

LBPSB Commissioner Stipends 2023-2024

Decret 1164-2023 12 juillet 2023

Pre K	595
Kindergarten	1354
Elementary	9324
Secondary	8067
Adult	1333
Vocational	2352
Amount of students included Adult and Vocational	23025 <i>Document B 2023-2024 budget parameters</i>

Commissioners	17	\$ 5,307.00	\$ 90,219.00
Executive Committee	7	\$ 5,271.00	\$ 36,897.00
FTE students in board			\$ 23,025.00
2023-2024 amount to distribute			\$ 150,141.00

	Shares	Amount
Judy Kelley Chair	2	\$ 17,663.65
Craig Berger Vice Chair	1.5	\$ 13,247.74
Commissioners	13	\$ 114,813.71
CGTSIM delegate (Frank di Bello)	0	\$ -
CGTSIM Substitute	0.5	\$ 4,415.91
Total	17	\$ 150,141.00

Total \$150,473.7/17 shares = \$ 8,831.82

Assumes CGTSIM distributes \$10,278 per anglophone CGTSIM members (decret 1164-2023) and an amount of \$6,423.

LBPSB Commissioner Stipends 2023-2024

Judy Harper Kelly	Chair	\$ 17,663.65
Craig Berger	Vice Chair	\$ 13,247.74
Angela Berryman	Commissioner	\$ 8,831.82
Michel Besner	Commissioner	\$ 8,831.82
Eric Bender	Commissioner	\$ 8,831.82
Allison Saunders	Commissioner	\$ 8,831.82
Jason Doan	Commissioner	\$ 8,831.82
Kris DeForest	Commissioner	\$ 8,831.82
Marium Hasanie	Commissioner	\$ 8,831.82
Oumy Dia	Commissioner	\$ 8,831.82
Lori Morrison	Commissioner	\$ 8,831.82
Alaina Gross	Commissioner	\$ 8,831.82
Daniel Olivenstein	Commissioner	\$ 8,831.82
Malik Shaheed	Commissioner	\$ 8,831.82
Patrick Whitham	Commissioner	\$ 8,831.82
Marilyne Boyer	CGTSIM	\$ 4,415.91
Frank di Bello	CGTSIM	\$ -
Total		\$ 150,141.00

DOCUMENT B: CALCUL DE L'ALLOCATION DE BASE POUR L'ORGANISATION DES SERVICES

CODE: 888000 RA:06

ET DU MONTANT DE FINANCEMENT DE BESOINS LOCAUX

SECTION 3- CALCUL DU MONTANT DE FINANCEMENT DE BESOINS LOCAUX

TABLEAU 1: ÉTABLISSEMENT DU CALCUL DU MONTANT DE FINANCEMENT DE BESOINS LOCAUX

I- DONNÉES DE BASE

CATÉGORIES D'EFFECTIF SCOLAIRE	EFFECTIF SCOLAIRE NOMINAL	FACTEURS DE PONDÉRATION	EFFECTIF SCOLAIRE PONDÉRÉ 2022-2023
MATERNELLE 4 ANS DEMI-TEMPS	0.0	1.00	0.0
MATERNELLE 4 ANS TEMPS PLEIN	595.0		1 098.6
- ORDINAIRE	589.0	1.80	1 060.2
- HANDICAPÉ	6.0	6.40	38.4
MATERNELLE 5 ANS	1 354.0		2 625.8
- ORDINAIRE	1 313.0	1.80	2 363.4
- ACCUEIL ET SOUTIEN À L'APPRENTISSAGE DU FRANÇAIS (1)	0.0	2.25	0.0
- HANDICAPÉ	41.0	6.40	262.4
PRIMAIRE	9 324.0		17 337.9
- ORDINAIRE	8 729.0	1.55	13 529.9
- ACCUEIL ET SOUTIEN À L'APPRENTISSAGE DU FRANÇAIS (1)	0.0	2.40	0.0
- HANDICAPÉ	595.0	6.40	3 808.0
SECONDAIRE GÉNÉRAL	8 067.0		21 528.8
- ORDINAIRE	7 525.0	2.40	18 060.0
- ACCUEIL ET SOUTIEN À L'APPRENTISSAGE DU FRANÇAIS (1)	0.0	3.40	0.0
- HANDICAPÉ	542.0	6.40	3 468.8
DÉCROISSANCE			6 901.7 (2)
FORMATION PROFESSIONNELLE	2 352.0	3.40	7 996.8
FORMATION GÉNÉRALE DES ADULTES (3)	1 332.9	2.40	3 199.1
TOTAL	23 024.9		60 688.8
SERVICES DE GARDE - 1 À 2 J/SEM.	220.0	0.02	4.4
SERVICES DE GARDE - BASE RÉGULIÈRE	4 365.0	0.05	218.2
TRANSPORT EXCLUSIF	11 576.0	0.75	8 682.0
TRANSPORT INTÉGRÉ	572.0	0.40	228.8
			69 822.3

(1) EXCLUANT L'EFFECTIF HANDICAPÉ.

(2) VOIR LE DÉTAIL AU TABLEAU 3, PARTIE II.

(3) DOCUMENT F, PAGE 2, LIGNE 1.1.6

QUE le ministre responsable des Relations canadiennes et de la Francophonie canadienne soit chargé de diffuser et de mettre à jour sur le site Internet du Secrétariat du Québec aux relations canadiennes du ministère du Conseil exécutif la liste des initiatives pour lesquelles les premier et deuxième alinéas du dispositif du présent décret ne s'appliquent pas.

La greffière du Conseil exécutif,
DOMINIQUE SAVOIE

80323

Gouvernement du Québec

Décret 1164-2023, 12 juillet 2023

CONCERNANT les montants annuels maxima de la rémunération pouvant être versés à l'ensemble des membres du conseil des commissaires d'une commission scolaire anglophone et aux membres du Comité de gestion de la taxe scolaire de l'île de Montréal issus d'une commission scolaire anglophone pour l'année scolaire 2023-2024 et la fraction de la rémunération versée aux commissaires scolaires anglophones et aux membres du Comité de gestion de la taxe scolaire de l'île de Montréal issus d'une commission scolaire anglophone à titre de dédommagement d'une partie de leurs dépenses pour la même année scolaire

ATTENDU QUE l'article 66 de la Loi modifiant principalement la Loi sur l'instruction publique relativement à l'organisation et à la gouvernance scolaires (2020, chapitre 1) prévoit le remplacement de l'article 175 de la Loi sur l'instruction publique (chapitre I-13.3);

ATTENDU QUE, en vertu du paragraphe 1^o de l'article 335 de la Loi modifiant principalement la Loi sur l'instruction publique relativement à l'organisation et à la gouvernance scolaires, l'article 66 de cette loi entre en vigueur le 5 novembre 2020 en ce qu'il concerne un centre de services scolaire anglophone;

ATTENDU QUE le 10 août 2020, la Cour supérieure a prononcé le sursis de l'application de la Loi modifiant principalement la Loi sur l'instruction publique relativement à l'organisation et à la gouvernance scolaires à l'égard des commissions scolaires anglophones, et ce, jusqu'à ce que jugement soit rendu sur le fond de la demande de contrôle judiciaire en invalidité de certaines dispositions de cette loi;

ATTENDU QUE, en conséquence de cette décision, l'article 175 de la Loi sur l'instruction publique, tel qu'il se lisait le 7 février 2020, continue de s'appliquer aux commissions scolaires anglophones;

ATTENDU QUE le troisième alinéa de l'article 175 de cette loi, tel qu'il se lisait le 7 février 2020, prévoit que le montant annuel maximal de la rémunération qui peut être versé à l'ensemble des membres du conseil des commissaires d'une commission scolaire anglophone est déterminé par le gouvernement lequel peut également déterminer la fraction de la rémunération qui leur est versée à titre de dédommagement d'une partie de leurs dépenses;

ATTENDU QUE l'article 415 de cette loi a pour effet de rendre notamment applicable aux membres du Comité de gestion de la taxe scolaire de l'île de Montréal l'article 175 de cette loi, compte tenu des adaptations nécessaires;

ATTENDU QU'il y a lieu de déterminer le montant annuel maximal de la rémunération qui peut être versé à l'ensemble des membres du conseil des commissaires d'une commission scolaire anglophone et de déterminer le montant annuel maximal de la rémunération qui peut être versé aux membres du Comité de gestion de la taxe scolaire de l'île de Montréal issus d'une commission scolaire anglophone pour l'année scolaire 2023-2024;

ATTENDU QU'il y a lieu de déterminer la fraction de la rémunération qui est versée aux commissaires d'une commission scolaire anglophone et aux membres du Comité de gestion de la taxe scolaire de l'île de Montréal issus d'une commission scolaire anglophone à titre de dédommagement d'une partie de leurs dépenses pour l'année scolaire 2023-2024;

IL EST ORDONNÉ, en conséquence, sur la recommandation du ministre de l'Éducation :

QUE le montant annuel maximal de la rémunération qui peut être versé à l'ensemble des membres du conseil des commissaires d'une commission scolaire anglophone ainsi que le montant annuel maximal de la rémunération qui peut être versé aux membres du Comité de gestion de la taxe scolaire de l'île de Montréal issus d'une commission scolaire anglophone pour l'année scolaire 2023-2024 soient déterminés conformément à l'annexe du présent décret;

QUE le tiers de la rémunération versée aux commissaires scolaires anglophones et aux membres du Comité de gestion de la taxe scolaire de l'île de Montréal issus d'une commission scolaire anglophone, selon le cas, leur soit versé à titre de dédommagement d'une partie de leurs dépenses pour l'année scolaire 2023-2024;

QUE le présent décret prenne effet à compter de la date de sa publication à la *Gazette officielle du Québec*.

La greffière du Conseil exécutif,
DOMINIQUE SAVOIE

ANNEXE**PARTIE 1 :**

MONTANT ANNUEL MAXIMAL DE LA RÉMUNÉRATION QUI PEUT ÊTRE VERSÉ À L'ENSEMBLE DES MEMBRES DU CONSEIL DES COMMISSAIRES D'UNE COMMISSION SCOLAIRE ANGLOPHONE POUR L'ANNÉE SCOLAIRE 2023-2024

Le montant annuel maximal de la rémunération qui peut être versé à l'ensemble des membres du conseil des commissaires d'une commission scolaire anglophone pour l'année scolaire 2023-2024 est établi comme suit :

1. Pour une commission scolaire dont l'équivalent temps plein de l'effectif scolaire¹ pour l'année scolaire¹ précédente est de moins de 25 000, le montant annuel maximal de la rémunération qui peut être versé à l'ensemble des membres du conseil des commissaires est établi par la somme des montants suivants :

1° le nombre de commissaires multiplié par un montant de 5 307 \$;

2° le nombre de commissaires membres du comité exécutif, jusqu'à concurrence de sept membres, multiplié par un montant de 5 271 \$;

3° le montant le plus élevé entre 16 601 \$ et le nombre d'équivalent temps plein de l'effectif scolaire de l'année scolaire précédente multiplié par 1 \$;

4° le nombre de circonscriptions électorales scolaires situées à 75 kilomètres ou plus du siège de la commission scolaire multiplié par un montant de 2 075 \$.

2. Pour une commission scolaire dont l'équivalent temps plein de l'effectif scolaire pour l'année scolaire précédente est de 25 000 ou plus, mais moins de 50 000, le montant annuel maximal de la rémunération qui peut être versé à l'ensemble des membres du conseil des commissaires est établi par la somme des montants suivants :

1° le nombre de commissaires multiplié par un montant de 7 269 \$;

2° le nombre de commissaires membres du comité exécutif, jusqu'à concurrence de sept membres, multiplié par un montant de 7 032 \$;

3° le nombre d'équivalent temps plein de l'effectif scolaire de l'année scolaire précédente multiplié par 1 \$;

4° le nombre de circonscriptions électorales scolaires situées à 75 kilomètres ou plus du siège de la commission scolaire multiplié par un montant de 2 075 \$.

3. Pour une commission scolaire dont l'équivalent temps plein de l'effectif scolaire pour l'année scolaire précédente est de 50 000 ou plus, le montant annuel maximal de la rémunération qui peut être versé à l'ensemble des membres du conseil des commissaires est établi par la somme des montants suivants :

1° le nombre de commissaires multiplié par un montant de 15 083 \$;

2° le nombre de commissaires membres du comité exécutif, jusqu'à concurrence de sept membres, multiplié par un montant de 19 399 \$;

3° le montant le moins élevé entre 76 090 \$ et le nombre d'équivalent temps plein de l'effectif scolaire de l'année scolaire précédente multiplié par 1 \$.

PARTIE 2 :

MONTANT ANNUEL MAXIMAL DE LA RÉMUNÉRATION QUI PEUT ÊTRE VERSÉ AUX MEMBRES DU COMITÉ DE GESTION DE LA TAXE SCOLAIRE DE L'ÎLE DE MONTRÉAL ISSUS D'UNE COMMISSION SCOLAIRE ANGLOPHONE POUR L'ANNÉE SCOLAIRE 2023-2024

Le montant annuel maximal de la rémunération qui peut être versé aux membres du Comité de gestion de la taxe scolaire de l'île de Montréal issus d'une commission scolaire anglophone, autres que la personne choisie parmi le personnel d'encadrement du ministère de l'Éducation, est établi :

Pour l'année scolaire 2023-2024, par la somme des montants suivants :

a. le nombre de membres, excluant le membre issu du ministère de l'Éducation, multiplié par un montant de 10 278 \$;

b. un montant de 6 423 \$.

80324

¹ Dans l'ensemble de la présente annexe, l'expression « équivalent temps plein de l'effectif scolaire » doit être comprise au sens des règles budgétaires de fonctionnement des centres de services scolaires et des commissions scolaires.



The following is a resolution adopted by the Council of Commissioners of the Lester B. Pearson School Board at its virtual regular meeting held on August 28, 2023.

Resolution number 2023-08-#02

Commissioners' Remuneration 2023-2024

WHEREAS section 175 of the Education Act provides that the annual amount of remuneration that may be paid to all members of the Council of Commissioners of a School Board shall be determined by the Government; and

WHEREAS the Government issued Order in Council 1164-2023 to determine the maximum amount to be paid for the 2023-2024 school year to the Council of an English School Board with less than 25,000 full-time students; and

WHEREAS it was determined that stipends from the Comité de gestion de la taxe scolaire de l'Île de Montréal will be recognized in the distribution of the commissioners' remuneration:

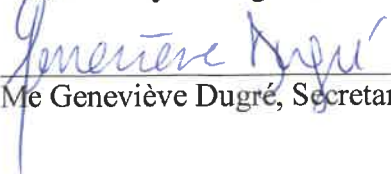
WHEREFORE IT WAS MOVED BY Commissioner M. Boyer AND UNANIMOUSLY RESOLVED:

THAT, effective July 1, 2023, the remuneration to be remitted to the members of the Council of Commissioners of the Lester B. Pearson School Board be established in accordance with the maximum amount determined by Order in Council 1164-2023 and distributed as follows:

- Chair: 2 shares
- Vice-Chair: 1.5 share
- Commissioners: 13 shares
- CGTSIM Delegate: 0 share
- CGTSIM Substitute: 0.5 share.

I certify that this document is an extract from the Minutes of the Lester B. Pearson School Board Council of Commissioner's meeting held on August 28, 2023; this text is subject to ratification by approval of the Minutes of said meeting at the next meeting of the Council of Commissioner to be held on September 26, 2023.

This 29th day of August 2023.


Me Geneviève Dugré, Secretary General